

Mit Profil zum Volltreffer

Personalberater Kurt Wilke findet den richtigen Mitarbeiter

Der erste Arbeitstag im neuen Unternehmen. Auf dem Tisch: kein Blumenstrauß. Das Passwort für das Firmennetzwerk: noch nicht zugewiesen. Der Laptop: kommt erst in drei Wochen. Begeisterung darüber, endlich neue Projekte angehen und die Kollegen entlasten zu können, sieht anders aus. Und doch ist dieses Szenario eher die Regel in deutschen Unternehmen.

Mit Kurt Wilke an der Seite, Personalberater für kleinere und mittlere Unternehmen, wird es dieses Szenario nicht geben. Hinter ihm liegen zu diesem Zeitpunkt mehrere ausführliche Gespräche. Das Allererste: Gemeinsam mit dem suchenden Arbeitgeber erstellt er das Anforderungsprofil für die zu besetzende Stelle. Kurt Wilke: „Ich frage nach dem Aufgabengebiet, Eintrittstermin, Sprachkenntnissen und versuche die Unternehmenskultur und die Charaktere der Vorgesetzten zu erfassen.

Mich interessiert: Wer passt hier rein? Welche Ziele will das Unternehmen erreichen



und welchen Beitrag soll der neue Mitarbeiter leisten?“

Dann begibt sich der Personalberater auf die Suche. Direktansprache und Netz-

Auf einen Blick

Kurt Wilke
Ihr Personalberater
Erlengrund 9
21698 Harsefeld
Telefon: 041 64/ 90 98 46
E-Mail:
kurt.wilke@wilke-beratung.de
www.wilke-beratung.de
Mitarbeiter: -
Gegründet: 2004
Inhaber: Kurt Wilke
Geschäftsfeld:
Personalbeschaffung

werke sind seine Hauptvermittlungskanäle: „Sehr sensibel aber oft erfolgreich ist zum Beispiel das Aufspüren unzufriedener Mitarbeiter.“ Kurt Wilke stellt immer wieder fest: „Personalbeschaffung ist ein langwieriger Prozess, ein Handwerk.“

Und weil das so ist, ist die Branche, für die der Berater sucht, sekundär. Kurt Wilke hat über 28 Jahre als Personalchef in technischen Unternehmen gearbeitet, seine Kernkompetenz jedoch ist, genau den Bedarf zu ermitteln, sich in das Unternehmen hineindenken zu können und passgenau die richtigen Kandidaten aufzuspüren.

Die nächste Runde. „Vieles, was ich wissen muss, erfahre ich im ersten Gespräch. Die gewonnenen Informationen ergänze ich durch weitere Recherchen, zum Beispiel Anrufe bei den Referenzen.“ Es folgt ein weiteres Gespräch zwischen dem Kandidaten und dem zukünftigen Arbeitgeber. Sehr aufschlussreich ist für Kurt Wilke dann



Kurt Wilke (rechts) und sein Kunde Joachim Frontzek von der GekoS GmbH in Hollern, bei der Erarbeitung des Anforderungsprofils für einen Softwareentwickler.
Foto: Christiansen

der Schnuppertag: „Der Kandidat wird neu wahrgenommen, kann vom Team getestet werden: Klappt es mit dem Benehmen? Stimmt die Chemie?“

Schließlich: Der erste Arbeitstag. Frische Blumen auf dem Tisch, ein herzlicher Händedruck, einloggen – los geht's. Tag eins auf dem drei-

monatigen Einarbeitungsplan beginnt und endet mit dem Feedback, das in ein Zielvereinbarungsgespräch übergeht. Wilke weiß: Durch die strukturierte Personalbeschaffung und Einarbeitung hat sich die Wahrscheinlichkeit erhöht, dass Kandidat und Unternehmen zusammenpassen.

Von BIRTE CHRISTIANSEN



ELBE KLINIKEN STADE · BUXTEHUDE

Akademische Lehrkrankenhäuser
der Medizinischen Hochschule Hannover und
des Universitätsklinikums Eppendorf

Für mehr Gesundheit in unserer Region

Wohnortnahe medizinische Versorgung mit der Kompetenz zweier leistungsstarker Partner: Wir setzen für die Gesundheitsversorgung der Elbe-Weser-Region neue Maßstäbe. Von der breit gefächerten Grund- und Regelversorgung bis hin zu spezialisierten Leistungen unserer Zentren sind wir an zwei Standorten für Sie da!



Elbe Klinikum Stade
Bremervörder Straße 111
21682 Stade
Telefon 04141 97-0



Elbe Klinikum Buxtehude
Am Krankenhaus 1
21614 Buxtehude
Telefon 04161 703-0

www.elbekliniken.de

www.karriere-elbekliniken.de