

Beispiel: Einführung Prämienlohn im Kleinserienbau

Ergebnis:
Einführung des
Prämienlohns für 14
Mitarbeiter

15 Beratertage

Positiv/Negativ/Kritisch:
+ : Erhöhung der
Produktivität um
8 % = 30 T€ p.a.
+ : Teilung des
wirtschaftlichen
Erfolgs (Untern. und
Mitarbeiter)