

Beispiel: Versetzung eines Mitarbeiters und Aufbau der Sparte Service im Sonderbau

Ergebnis:
Erfolgreicher Service-
Aufbau mit Versetzung
bisheriger Sparten-
Leiters, Einstellung
neuer Leiter und
Einführung der
erfolgsorientierten
Spartenorganisation
20 Beratertage

Positiv/Negativ/Kritisch:
+ : Aus Verlust wurde
Gewinn:
75 T€ 1. Jahr
125 T€ 2. Jahr
+ : Zufriedene Kunden
+ : Zufriedene Mitarb.
- : zu lange gewartet